



MYANMAR LABOUR INTRODUCTION AND
MANAGEMENT (THAILAND) CO., LTD.

เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ แมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัท นำ คนต่างด้าวมาทำ งานในประเทศ
SUB-CONTRACTOR



FOREIGN
WORKER
EMPLOYMENT
AGENCY



COMPANY PROFILE
| TERMS & SERVICES

I PROFILE I

เราเป็นผู้ให้บริการชั้นนำด้านการจัดหาและจัดการแรงงานต่างด้าวแบบครบวงจรในประเทศไทย

บริษัท เมียนมาร์ เลเบอร์ อินโทรดักชัน แอนด์ แมเนจเม้นท์ (ไทยแลนด์) จำกัด เลขทะเบียนนิติบุคคล 0215568015234.

เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการนำเข้าแรงงานต่างด้าวมาทำงานอย่างถูกกฎหมายในประเทศไทย โดยมุ่งมั่นตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยมาตรฐานระดับสูงและความเป็นมืออาชีพ

บริษัทได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจอย่างถูกต้อง พร้อมด้วยพันธมิตรทางธุรกิจในเมืองมาร์ โดยมีทีมงานที่มีประสบการณ์มากกว่า 6 ปี ในอุตสาหกรรมแรงงานต่างด้าว ให้บริการครบวงจรตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก ดำเนินเอกสาร และจัดส่งแรงงาน เรานำเข้าแรงงานที่มีคุณภาพจากประเทศ เมียนมาร์ เพื่อรองรับความต้องการแรงงานของนายจ้างทั่วประเทศไทย

บริษัทเชื่อมั่นใน ประสิทธิภาพ คุณภาพ และความน่าเชื่อถือ ของบริการจัดหางาน พร้อมให้บริการลูกค้าอย่างเป็นมิตร ตอบสนองรวดเร็ว และคงไว้ซึ่งมาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ที่บริษัท เมียนมาร์ เลเบอร์ อินโทรดักชัน แอนด์ แมเนจเม้นท์ (ไทยแลนด์) จำกัด ลูกค้าของเราคือรากฐานแห่งความสำเร็จของบริษัท เราภูมิใจที่ได้ให้บริการองค์กรชั้นนำหลากหลายประเภททั่วไทยแลนด์ ไม่ว่าจะเป็นโรงงานอุตสาหกรรม บริษัทก่อสร้าง ธุรกิจด้านการบริการ โรงแรม รวมถึงภาคธุรกิจบริการต่าง ๆ

เราทำงานอย่างใกล้ชิดกับลูกค้าแต่ละรายเพื่อทำความเข้าใจความต้องการด้านแรงงานอย่างเฉพาะเจาะจง และจัดหาแรงงานเมียนมาร์ที่มีความพร้อม มีวินัย แข็งแรง และผ่านการฝึกอบรม มาอย่างดี เพื่อตอบโจทย์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและความเหมาะสมทางวัฒนธรรม

ด้วยความมุ่งมั่นด้านคุณภาพ ความโปร่งใส และความเป็นมืออาชีพ บริษัทได้รับความไว้วางใจจากทั้งองค์กรในประเทศและต่างประเทศจำนวนมาก เราภาคภูมิใจในการสร้างความร่วมมือระยะยาวที่สนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการพัฒนาที่ยั่งยืน



I TAX REGISTRATION I CERTIFICATE I

I หลักการให้บริการ I

(Service Principles)



บริการรวดเร็วและทันที (Fast and Immediate Service)

เมื่อลูกค้าต้องการแรงงานอย่างเร่งด่วน เราสามารถดำเนินการจัดส่งแรงงานให้ได้ภายใน 60-90 วัน ซึ่งเป็นระยะเวลาดำเนินการตามมาตรฐาน



ความมั่นใจ (Confident)



เราดำเนินงานภายใต้กรอบกฎหมายอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามข้อกำหนดของลูกค้าอย่างเคร่งครัด พร้อมมาตรฐานการคัดเลือกแรงงานที่เข้มงวดในทุกขั้นตอน



ความเชื่อมั่น (Trust)

ภารกิจของเราคือการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกขั้นตอน พร้อมให้คำปรึกษาฟรีตลอดกระบวนการจัดหาแรงงาน เพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการที่ถูกต้อง โปร่งใส และเชื่อถือได้

I SERVICE I

ลักษณะของธุรกิจ

บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำ งานในประเทศ เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ แมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด ได้ก่อตั้งขึ้นโดยมีเจตนาารมย์ในการมุ่งเน้น ธิการรับเหมาแรงงาน (SUB CONTRACTOR) แก่โรงงานในนิคมอุตสาหกรรมต่างๆ อบรมองสภาวะที่มีการแข่งขันสูง เพื่อความยืดหยุ่นในการปรับสภาพทางธุรกิจ และ นการแบ่งเบาภาระงานด้านการสนับสนุน เป็นต้น ด้วยบุคลากรที่มีความรู้ ความ ป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในการรับผิดชอบ และประสานงานกับทางผู้ประกอบการอย่าง ชีพลักษณะของธุรกิจบริษัท นำคนต่างด้าวมาทำ งานในประเทศ เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ แมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด ได้ก่อตั้งขึ้นโดยมีเจตนาารมย์ในการมุ่งเน้น ธิการรับเหมาแรงงาน (SUB CONTRACTOR) แก่โรงงานในนิคมอุตสาหกรรมต่างๆ อบรมองสภาวะที่มีการแข่งขันสูง เพื่อความยืดหยุ่นในการปรับสภาพทางธุรกิจ และ นการแบ่งเบาภาระงานด้านการสนับสนุน เป็นต้น ด้วยบุคลากรที่มีความรู้ ความ ป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในการรับผิดชอบ และประสานงานกับทางผู้ประกอบการอย่าง ชีพ

"พร้อมให้คำปรึกษาและบริการในหลากหลายด้านควบคู่กันไป โดยดำเนินงานด้วยความ เป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นคุณภาพของบุคลากรและความรวดเร็วในการให้บริการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่แตกต่างกันของลูกค้าแต่ละองค์กร และสร้างความพึงพอใจ สูงสุดในทุกขั้นตอนของการให้บริการ"

นโยบายในการดำเนินงาน

บริษัทของเรามุ่งมั่นในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และรับผิดชอบต่อ
ทั้งลูกค้าและพนักงาน โดยยึดหลักการสำคัญดังต่อไปนี้:

1. นโยบายด้านคุณภาพการให้บริการ.
2. บริษัทมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ.
3. นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล.
4. บริษัทส่งเสริมการพัฒนา ทักษะ ความสามารถ และศักยภาพของพนักงาน พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม.
5. นโยบายด้านความปลอดภัยและการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน.
6. บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานด้านแรงงาน และข้อกำหนดด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพื่อความถูกต้องและความเชื่อมั่นในทุกขั้นตอนของกระบวนการจ้างงาน.
7. นโยบายด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว.
8. บริษัทดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมายทุกขั้นตอน รวมถึงการตรวจสอบเอกสารและสถานะของแรงงานอย่างละเอียด เพื่อลดความเสี่ยงแก่ลูกค้า
9. นโยบายด้านความร่วมมือกับลูกค้า.
10. บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เปิดรับข้อเสนอแนะ และทำงานร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ที่ดีที่สุด.
11. นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม.
12. บริษัทสนับสนุนการจ้างงานที่เป็นธรรม ส่งเสริมสภาพการทำงานที่เหมาะสม และเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงานทุกคน.

แนวทางการดำเนินงาน

1.สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม

ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และคุณสมบัติเหมาะสมตามความต้องการของหน่วยงานหรือสายงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและลักษณะของงาน

2. กำหนดระเบียบและขั้นตอนการทำงานอย่างเป็นระบบ

วางระบบการทำงานที่ชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและความเข้าใจร่วมกันภายในองค์กร

3. วางแผนรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ

จัดทำแผนป้องกันและแนวทางการแก้ไขปัญหาในกรณีเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิดเพื่อให้สามารถควบคุมสถานการณ์และฟื้นฟูการดำเนินงานให้กลับสู่สภาพปกติโดยเร็ว

4. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานร่วมกัน

เน้นย้ำการทำงานอย่างมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกในหน้าที่ และสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ เพื่อความสำเร็จร่วมกันขององค์กร

5. ติดตาม ตรวจสอบงานอย่างใกล้ชิดตามลำดับชั้นความรับผิดชอบ

จัดให้มีระบบการควบคุม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานโดยผู้รับผิดชอบในแต่ละระดับ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ความเหมาะสม และสามารถปรับปรุงพัฒนาการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง

บริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ แมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด ยังคงยึดมั่นในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้รับการยอมรับในวงกว้าง และรักษามาตรฐานการบริการในระดับสูงสุด โดยมุ่งเน้นสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ภายใต้หลักการที่ว่า “ความพึงพอใจของลูกค้า คือมาตรฐานแห่งคุณภาพการบริการของเรา”

การดำเนินงาน

ทีมผู้บริหารของบริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดัคชั่น แอนด์ เมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการสรรหาและจัดหาบุคลากรอย่างครบถ้วน เพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า โดยเน้นการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพ มีคุณสมบัติและทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อสร้างความไว้วางใจและความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า

บริษัทต่างชาติที่มาลงทุนในประเทศไทย

กลุ่มบริษัทลูกค้า : บริษัทร่วมทุนไทย - ญี่ปุ่น, จีน, เกาหลี





บทบาทและความรับผิดชอบใน การให้บริการรับเหมาแรงงาน

- คัดเลือกและประเมินพนักงานอย่างเหมาะสมกับลักษณะงานและตำแหน่งที่รับผิดชอบ
 - จัดให้มีการปฐมนิเทศและฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับลักษณะงานก่อนเริ่มปฏิบัติงานจริง
 - ประสานงานอย่างต่อเนื่องกับผู้บริหารของลูกค้าเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น
 - ดำเนินการสรรหาพนักงานทดแทนทันทีเมื่อมีพนักงานลาออกหรือไม่สามารถปฏิบัติงานได้
 - ดูแลและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในกระบวนการทำงาน รวมทั้งประเด็นด้านแรงงานต่างๆ
 - คำนวณค่าใช้จ่าย ค่าล่วงเวลา และดำเนินการจ่ายเงินเดือนให้แก่พนักงานอย่างถูกต้องและตรงเวลา
- 



ประโยชน์ที่ท่านจะได้รับจาก การใช้บริการรับเหมาแรงงาน

- ช่วยบรรเทาภาระการบริหารจัดการบุคลากร เนื่องจากบริษัทฯ จะเป็นผู้ดูแลและรับผิดชอบในส่วนนี้แทนลูกค้า
- ลูกค้าไม่ต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับปัญหาแรงงานและความสัมพันธ์แรงงาน
- ประหยัดเวลาในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ทำให้สามารถดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ช่วยควบคุมค่าใช้จ่ายและลดเวลาที่ใช้ในการจัดการเรื่องสวัสดิการต่าง ๆ
- เช่น การดูแลประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน วันหยุดประเพณี และจัดเตรียมเครื่องแบบพนักงาน เป็นต้น

หากพนักงานที่ส่งไปทำงานมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม เช่น ขาดความตั้งใจในการทำงาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือฝ่าฝืนระเบียบ บริษัทฯ จะจัดส่งพนักงานใหม่ทดแทนภายใน 10 วัน



เงื่อนไขการให้บริการ

(Terms of Service)

1. คุณสมบัติของพนักงานที่รับสมัคร

- พนักงานต้องเป็นคนพม่า มีอายุระหว่าง 18 ถึง 40 ปี สูงไม่น้อยกว่า 160 เซนติเมตร และน้ำหนักระหว่าง 50-70 กิโลกรัม
- สุขภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ ไม่มีโรคติดต่อร้ายแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- ระดับการศึกษาขั้นต่ำคือประถมศึกษาปีที่ 6 สามารถอ่านและเขียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกตัดสินลงโทษจากคำสั่งศาล
- ไม่มีประวัติการใช้หรือเกี่ยวข้องกับสารเสพติดทุกชนิด
- ผ่านการทดสอบความรู้และทักษะตามที่กำหนดไว้
- มีบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หรือเอกสารทางราชการที่สามารถตรวจสอบได้
- มีบัตรอนุญาตแรงงานต่างด้าว (บัตรสีชมพู) และหนังสือเดินทางที่ถูกต้องตามกฎหมายและตรวจสอบได้

2. ความรับผิดชอบต่อพนักงานของบริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ เมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด

- ในกรณีที่พนักงานของบริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ เมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด ลาออกหรือถูกให้ออกจากงาน บริษัทฯ จะดำเนินการส่งพนักงานทดแทนใหม่ภายใน 15 วันทำการ โดยระยะเวลาดังกล่าวอาจขึ้นอยู่กับตำแหน่งงานของพนักงานนั้น ๆ หากผู้ว่าจ้างไม่ประสงค์จะรับพนักงานทดแทน กรุณาแจ้งบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมในแต่ละครั้ง

- หลังจากที่พักงานของบริษัท บริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ เมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด ปฏิบัติงานครบ 90 วัน จะมีการประเมินผลการทดลองงานร่วมกันระหว่างหัวหน้างานของผู้ว่าจ้างและเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลของบริษัทฯ หากผลการประเมินไม่ผ่าน ซึ่งถือเป็นการไม่ผ่านทดลองงาน บริษัทฯ จะจัดส่งพนักงานใหม่เข้ามาทดแทนพนักงานที่ไม่ผ่านการประเมินนั้นทันที

3. เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลของบริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ เมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด

- หากมีการจัดส่งพนักงานเกินกว่า 50 คน บริษัทฯ จะจัดให้มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลประจำ ณ หน่วยงานนั้น โดยค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลดังกล่าว บริษัทฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบทั้งหมด。
- เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ ผู้ว่าจ้างตกลงที่จะให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวก โดยอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลของบริษัทฯ ใช้พื้นที่ทำงาน อุปกรณ์สื่อสาร รวมถึงอุปกรณ์สำนักงานที่จำเป็น โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจากบริษัทฯ。

4. การปรับอัตราค่าจ้างและค่าบริการ

บริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ เมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด และผู้ว่าจ้าง อาจพิจารณาปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างของพนักงานให้เหมาะสม ในกรณีที่มีการประกาศปรับค่าจ้างขั้นต่ำโดยคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการทำงานและความเหมาะสมของพนักงาน。

5. ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง

- หากบริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ เมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด เป็นฝ่ายเลิกจ้างพนักงานเอง บริษัทฯ จะรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อค่าจ้าง ค่าตอบแทนต่าง ๆ ค่าชดเชย และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่พนักงานมีสิทธิได้รับตามกฎหมายแรงงาน รวมถึงการเรียกร้องใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง。
- หากผู้ว่าจ้างเป็นฝ่ายประสงค์เลิกจ้าง หรือ ลดจำนวนพนักงานของบริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ เมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด ก่อนครบกำหนดสัญญาจ้าง ผู้ว่าจ้างจะต้องรับผิดชอบในค่าจ้าง ค่าชดเชย และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นตามกฎหมายแรงงานทั้งหมด รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีแรงงาน。

6. การบรรจุเป็นพนักงานประจำ

เพื่อสร้างเสถียรภาพในการทำงานและเสริมสร้างกำลังใจแก่พนักงาน หากพนักงานที่ปฏิบัติงานมีความประพฤติดี แสดงความสามารถอย่างต่อเนื่อง มีประสบการณ์ที่เหมาะสม และผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ "ผู้รับจ้าง" ยินดีให้ความร่วมมือกับ "ผู้ว่าจ้าง" หาก "ผู้ว่าจ้าง" ประสงค์จะบรรจุพนักงานดังกล่าวเข้าเป็นพนักงานประจำของตนเอง。

7. การชำระค่าบริการ

ผู้ว่าจ้างตกลงชำระค่าจ้างเหมาบริการแรงงาน และค่าบริการอื่น ๆ ให้แก่บริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ เมเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด ภายใน ... วันทำการ นับถัดจากวันที่บริษัทฯ ออกเอกสารเรียกเก็บเงิน โดยการชำระต้องเป็นไปตามจำนวนและวิธีการที่กำหนด。



8. ภาษี และค่าอากรแสตมป์

- ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายจากค่าบริการหรือค่าจ้าง ตามอัตราที่กฎหมายกำหนดไว้โดยชัดเจน。
- ภาษีมูลค่าเพิ่มที่เกิดจากการใช้บริการ บริษัทฯ ให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้างที่จะต้องชำระตามกฎหมายกำหนด。

9. เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคม

ผู้รับจ้างมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการชำระเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน รวมทั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับพนักงานของผู้รับจ้างเอง ตามอัตราและวิธีการที่กฎหมายกำหนด。

10. การบอกเลิกสัญญา

หากผู้ว่าจ้างประสงค์จะบอกเลิกสัญญาจ้างเหมาแรงงาน ก่อนสิ้นสุดอายุสัญญา ผู้ว่าจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน และผู้ว่าจ้างต้องรับผิดชอบต่อค่าชดเชย ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่นใดที่พนักงานมีสิทธิได้รับตามกฎหมายแรงงาน รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องอันเกิดจากการเลิกจ้างดังกล่าว。



I CONTACT I



**MYANMAR LABOUR INTRODUCTION AND
MANAGEMENT (THAILAND) CO., LTD.**



OFFICE LOCATION:

3/37 Rojana Industrial Park Ban
Khai, Rayong 21120.



WHA INDUSTRIAL ESTATE



3/37, ROJANA INDUSTRIAL PARK, BAN KHAI, RAYONG. 21120. THAILAND



MYANMARMANPOWERSERVICE.COM