



****缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司****

บริษัท เมียนมา เลเบอร์ อินโทรดักชั่น แอนด์ แมนเนจเม้นท์(ไทยแลนด์) จำกัด

外国劳工输入公司。
分包商



海外就业机构



****公司简介****

****条款与服务****

| **公司简介 |



MYANMAR LABOUR INTRODUCTION AND
MANAGEMENT (THAILAND) CO., LTD.



我们公司简介

我们是泰国领先的综合外籍劳工招聘与管理服务提供商——缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司。

公司注册号：0215568015234

我们专注于为泰国提供合法的外籍劳务引进服务，秉持高标准与专业精神，致力于满足客户的多样化需求。本公司拥有齐全的资质许可，并与缅甸多家可信赖的机构建立了稳固的合作伙伴关系。

凭借在外籍劳务行业超过6年的丰富经验，我们的团队能够提供从招聘、筛选、文件办理到人员派遣的一站式全流程服务。我们引进技能娴熟、资质优良的缅甸籍劳工，以满足全泰国雇主的人力资源需求。我司对招聘服务的效率、质量与可靠性充满信心，始终致力于为所有客户提供友好、响应及时且始终如一的高标准服务。

在缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司，我们的客户是我们成功的基石。我们自豪地为全泰国众多领先机构提供服务，涵盖工业工厂、建筑公司、酒店餐饮企业、宾馆及各类服务行业领域。

我们与每位客户紧密合作，深入理解其具体用工需求，并提供纪律严明、训练有素、身体素质良好的缅甸籍工人，以满足客户的运营要求与文化适配期待。

凭借我们对质量、透明度和专业精神的坚定承诺，我们赢得了众多本地及国际企业的信赖。我们以建立长期合作伙伴关系为荣，这些合作为客户的业务增长、运营效率和可持续发展提供了有力支持。



****服务宗旨****



****高效及时的服务****

当客户急需用工时，我们可在2周的标准处理周期内完成劳工安排与派遣。



****值得信赖****

我们严格在法律框架内运营，全面遵循所有客户要求，并通过各阶段的严格工人筛选与甄选流程提供保障。



****信任为本****

我们的使命是在全流程中响应客户需求。我们于劳工招聘程序的每个环节提供免费咨询服务，以确保我们的服务精准、透明且可靠。

| **服务项目** |

缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司的成立，旨在明确承诺为各工业园区的工厂提供分包服务（分包商）及外籍劳务管理。我们的目标是通过提供灵活性、减轻运营负担并确保高效的人力解决方案，来支持在高度竞争环境中运营的企业。

凭借拥有丰富知识和经验的专业团队，我们作为公司可信赖的代表，负责管理各项职责并直接与雇主协调。我们的服务旨在通过可靠的劳动力外包和专业的劳务管理，提升运营效率。

“我们提供全面的咨询服务及广泛的服务项目，以专业精神为核心，高度重视劳动力质量，并确保快速的服务响应。我们的目标是满足各客户机构的多样化需求，并在服务流程的每一阶段保障最高程度的满意度。”

****运营方针****

本公司秉持诚信、透明的运营理念，对客户与员工承担完全责任。我们恪守以下核心原则：

1. 服务质量方针
2. 我们致力于提供精准、及时且能快速响应客户需求的高品质服务。
3. 人力资源方针
4. 我们重视员工技能、能力与潜力的发展，同时保障安全、公平的工作环境。
5. 安全与劳动合规方针
6. 我们严格遵守劳动法律法规及安全标准，确保用工流程合法合规，树立就业信心。
7. 外籍劳工管理方针
8. 我们坚持透明运营，全面遵循法定程序，包括对工人文件与身份进行严格核验，以降低客户风险。
9. 客户协作方针
10. 我们重视有效沟通，积极听取反馈，并与客户紧密合作，以达成最佳成果。
11. 企业社会责任方针
12. 我们支持公平雇佣实践，倡导人道的工作条件，并尊重所有劳工的基本权利。

****操作流程****

1. 合格人员的招聘与甄选

我们严谨招聘并甄选具备各部门或各岗位所需知识、技能及资格的人员，确保其与岗位目标及运营需求相匹配。

2. 建立系统化工作流程

我们制定清晰、合法合规且可审计的工作流程，以提升组织内部的透明度并形成统一共识。

3. 有效的应急响应规划

我们制定预防措施和应急预案，以应对突发状况，确保组织能及时掌控局势并高效恢复正常运行。

4. 倡导职场诚信与道德行为

我们强调诚信、责任和道德行为，贯穿各层级，以促进强有力的团队合作与协作，共同支持组织的整体成功。

5. 运营的密切监控与评估

我们实施结构化体系，对各层级职责履行情况进行监督、监控与评估，以确保工作流程的公平性、运营合理性及持续改进。

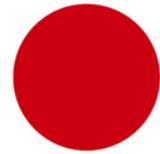
业务执行

目标客户群

我们专注于服务在泰国的外国投资者，并高度聚焦于外资企业。我们拥有丰富的经验，致力于满足外国投资者的特定需求。

主要客户群细分

我们的核心客户群主要涵盖泰国与以下国家之间的业务合作：



****劳务合同职责****

1. ****严格筛选与评估候选人****

通过严谨的流程筛选和评估候选人，确保其完全符合职位描述与岗位职责要求。

2. ****提供全面岗前培训****

为所有员工在正式上岗前提供全面的入职导向及岗位专项培训。

3. ****持续协调客户管理****

与客户管理层保持持续协调，确保工作流程顺畅与运营效率提升。

4. ****及时替补人员招聘****

在员工离职或无法工作时，立即启动替补人员的招聘程序。

5. ****监督并解决工作问题****

全程监督工作流程，及时处理并解决工作中出现的问题，包括所有相关劳务事务。

6. ****准确核算与发放薪资****

精确计算工资及加班费用，并按时、准确地完成员工薪资发放。

****您将从劳务外包服务中获得的效益****

****减轻人事管理负担****：本公司将代理处理并承担相关人事管理责任。

****规避用工风险****：客户无需直接面对劳工问题及劳动关系相关风险。

****提升招聘效率****：节省人员招募与筛选时间，保障业务按计划高效推进。

****优化成本与福利管理****：有效控制成本，减少处理员工社保、工伤保险、公共假期及工服配备等福利事务的时间消耗。

****保障人员适配性****：若派遣员工出现工作懈怠、不服从指挥或违规等行为，本公司将在10日内提供替换人员。

****服务条款****

1.招聘员工的资格要求****

- 员工年龄须在18至40岁之间，身高不低于155厘米，体重在50至80公斤范围内。
- 需身体健康，无任何可能影响工作表现的严重传染性疾病。
- 最低学历为小学六年级，具备基本的读写能力。
- 品行良好，无犯罪记录。
- 无吸毒或涉及任何非法药物的历史。
- 需通过必要的知识及技能评估测试。
- 须持有有效的外籍劳工工作许可证（粉卡）、护照及合法签发且可核实的护照。

2.缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司对员工的责任****

- 若缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司的员工辞职或被解雇，本公司将在15个工作日内提供替代人员。具体时间可能根据员工岗位有所不同。
- 如雇主不希望接收替代员工，请及时通知本公司，以便根据具体情况进行个案处理。



-在缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司的员工完成90天工作后，将由雇主主管与公司人力资源人员共同进行试用期评估。若员工未通过评估——即未通过试用期——本公司将立即安排新员工接替未通过评估的人员。

3. 缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司人力资源部

-若派遣员工人数超过50人，本公司将安排一名行政人员或翻译（泰缅/中缅语）常驻该单位。相关费用均由本公司承担。

-为确保公司派驻人员工作顺畅高效，雇主同意予以配合支持，允许公司员工无偿使用工作场所、通信设备及必要办公用品。

4. **工资与服务费调整**

-若相关主管部门宣布上调最低工资标准，缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司与雇主可相应考虑调整员工薪资。此类调整亦将参考员工的工作表现与岗位适配程度。



5. ****终止雇佣的补偿****

- 若缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司终止与员工的雇佣关系，本公司将独立承担该员工的工资、所有补偿金、解雇赔偿金及劳动法规定的其他应得福利，包括任何相关索赔责任。
- 若缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司终止与员工的雇佣关系，本公司将独立承担该员工的工资、所有补偿金、解雇赔偿金及劳动法规定的其他应得福利，包括任何相关索赔责任。

6. ****常规雇佣任命****

- 为提升工作稳定性并增强员工积极性，若员工表现良好、业绩稳定、具备相关经验且符合既定评估标准，如雇主有意任命该员工为其组织的正式（长期）员工，承包商愿积极配合雇主促成此项任命。

7. ****服务费支付****

- 雇主同意自缅甸劳务引进与管理（泰国）有限公司开具发票之日起，于.....个工作日内支付劳务服务费及其他相关服务费用。付款金额与方式须按约定执行。

8. **税款与印花税**

-雇主有权按法律明确规定之税率，从服务费或工资中代扣代缴所得税。因使用服务产生的任何增值税（VAT），应由雇主依法承担并支付。

9. **工伤保险基金与社会保险基金缴款**

-承包商有义务为其员工依法定费率及程序，向工伤保险基金和社保基金缴纳相关款项。

10. **合同终止**

-若雇主希望在合同期满前终止劳务合同，必须至少提前30天通知承包商。雇主应承担员工根据劳动法有权获得的解雇赔偿金、补偿金及其他福利，以及由此终止产生的任何费用。

I CONTACT I



**MYANMAR LABOUR INTRODUCTION AND
MANAGEMENT (THAILAND) CO., LTD.**



OFFICE LOCATION:

3/37 Rojana Industrial Park Ban
Khai, Rayong 21120.

WHA INDUSTRIAL ESTATE



EN-TH



中文服务专线

3/37, ROJANA INDUSTRIAL PARK, BAN KHAI, RAYONG. 21120. THAILAND



WWW.MYANMARMANPOWERSERVICE.COM

WWW.MYANMARLABORTHAILAND.COM